

Uchwała Nr XXXIII/1 99/2005
Rady Gminy Baranów
z dnia 30 grudnia 2005r.

w sprawie

określenia regulaminu ustalającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w 2006 roku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 ze zmianami) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62 poz. 718 ze zmianami)- **Rada Gminy Baranów** na wniosek Wójta, po zapoznaniu się z opinią i wnioskami wszystkich stałych Komisji Rady Gminy oraz zapoznaniu się z protokołem uzgodnień ze związkami zawodowymi **uchwała**, co następuje:

§ 1

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2 Regulamin, o którym mowa w ust. 1 obowiązuje od dnia 1 stycznia 2006 do 31 grudnia 2006r.

§ 2

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U., Nr 22, poz. 181).

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- 7) dodatku wiejskiego,
- 8) wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 9) dodatku za wysługę lat

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia cytowanego w § 2.

§ 4

Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, póż 239 ze zm.).

§ 5

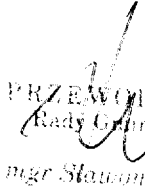
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Baranów oraz dyrektorom szkół.

§ 6

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.


PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Baranów
mgr Sławomir Szczyński

Regulamin

Określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole, dla której organem prowadzącym jest gmina Baranów;
- 2) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Baranów;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karty Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami).

I. Dodatek motywacyjny

§ 2

Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych i bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach co najmniej szczebla ponadszkolnego;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) podejmowanie i realizacja inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 7) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 9) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 10) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 11) rzetelne, terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 12) jakość kierowania zespołami ludzkimi i gospodarowania powierzonym mieniem w tym trafność podejmowanych decyzji i ich zgodność z prawem, poprawa bazy dydaktycznej, prawidłowe zarządzanie powierzonymi pieniędzmi, pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- 13) posiadanie wyróżniającej oceny pracy zawodowej;
- 14) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- 15) aktywny udział w pracach rady pedagogicznej szkoły oraz w komisjach i zespołach powoływanych przez dyrektora szkoły;
- 16) opiekowanie się samorządem szkolnym lub inicjowanie i stałe prowadzenie koła zainteresowań dla uczniów;
- 17) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 18) zaangażowanie w realizację priorytetów edukacyjnych zawartych w lokalnej polityce oświatowej przez organ prowadzący.

§ 3

Środki na wypłacenie dodatku motywacyjnego są corocznie kształtowane wg następujących zasad:

- 1) w planowanych, w danym roku budżetowym, środkach na wynagrodzenie dla nauczycieli przelicza się kwotę nie mniejszą niż 30 zł miesięcznie na etat przeliczeniowy;
- 2) miesięczny budżet szkoły na wypłatę dodatku motywacyjnego wynika z przemnożenia kwoty przewidzianej w pkt 1 przez liczbę etatów przeliczeniowych określoną na dzień 10 września danego roku w sprawozdaniu statystycznym EN - 3.

§ 4

Nauczycielom, którym został przyznany, dodatek motywacyjny wypłacany jest w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom stażystom od 20zł do 30zł
- 2) nauczycielom kontraktowym od 30 zł do 40 zł,
- 3) nauczycielom mianowanym od 40 zł do 50 zł,
- 4) nauczycielom dyplomowanym od 50 zł do 60 zł.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku dla nauczyciela oraz okres, na który zostaje przyznany ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt - z uwzględnieniem poziomu spełniania przynajmniej połowy warunków, wymienionych w § 2, w tym obligatoryjnie warunków z pkt: 1, 2, 4, 9, 10, 11, 12 (dotyczy dyrektora), 13 i 18.

§ 6

Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w drodze decyzji wraz z pisemnym uzasadnieniem spełniania warunków wymienionych w § 2, które stanowi integralną część przedmiotowej decyzji.

§ 7

1. Przyznany dodatek, o którym mowa w § 5 może być cofnięty, gdy nauczyciel lub dyrektor nie spełnia wymogów określonych w § 2.
2. O pozbawieniu nauczyciela dodatku motywacyjnego, dyrektor informuje nauczyciela lub Wójt dyrektora z miesięcznym wyprzedzeniem.

§ 8

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

II. Dodatek funkcyjny

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - 1) dyrektorowi szkoły do 7 oddziałów od 300 zł do 750 zł,
 - 2) dyrektorowi szkoły o większej niż 7 liczbie oddziałów od 450 zł do 950 zł,
 - 3) wicedyrektorowi szkoły od 300 zł do 720 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkół, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność działań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę kierowniczych w szkole, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne- szkoła funkcjonuje, poprawność podejmowanych decyzji, współpracę z instytucjami i działającymi w środowisku ustala:
 - 1) dla dyrektora - Wójt;
 - 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

§ 10

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) Wychowawstwo klasy do 15 uczniów odpowiednio:
 - a) nauczycielowi stażyscie 20 zł,
 - b) nauczycielowi kontraktowemu 22 zł,
 - c) nauczycielowi mianowanemu 23 zł,
 - d) nauczycielowi dyplomowanemu 24 zł.
 - 2) wychowawstwo klasy od 16 do 22 uczniów odpowiednio:
 - a) nauczycielowi stażyscie 35 zł,
 - b) nauczycielowi kontraktowemu 37 zł,
 - c) nauczycielowi mianowanemu 38 zł,
 - d) nauczycielowi dyplomowanemu 39 zł.
 - 3) wychowawstwo klasy od 23 do 29 uczniów odpowiednio:
 - a) nauczycielowi stażyscie 45 zł,
 - b) nauczycielowi kontraktowemu 47 zł,
 - c) nauczycielowi mianowanemu 48 zł,
 - d) nauczycielowi dyplomowanemu 49 zł.
 - 4) za wychowawstwo klasy równej lub wyższej niż 30 uczniów odpowiednio:
 - a) nauczycielowi stażyscie 60 zł,
 - b) nauczycielowi kontraktowemu 62 zł,
 - c) nauczycielowi mianowanemu 63 zł,
 - d) nauczycielowi dyplomowanemu 64 zł.
 - 5) za wychowawstwo oddziału przedszkolnego odpowiednio:
 - a) nauczycielowi stażyscie 35 zł,
 - b) nauczycielowi kontraktowemu 37 zł,
 - c) nauczycielowi mianowanemu 38 zł,
 - d) nauczycielowi dyplomowanemu 39 zł.
 - 6) za pełnienie funkcji opiekuna stażu nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy odpowiednio:
 - a) nauczycielowi mianowanemu 32 zł,
 - b) nauczycielowi dyplomowanemu 35 zł.
 - 7) za pełnienie funkcji opiekuna stażu dla dwóch lub więcej nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy odpowiednio:
 - a) nauczycielowi mianowanemu 52 zł,
 - b) nauczycielowi dyplomowanemu 55 zł.

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2 oraz w § 11 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwione)

- nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z tych lub innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygasł okres pełnienia funkcji. Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
 4. W szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, w przypadku trwającej dłużej niż 35 dni nieprzerwanej nieobecności dyrektora związanej z chorobą lub innymi powodami, dodatek przysługuje również nauczycielowi powołanemu w zastępstwie nieobecnego dyrektora.
 5. Wicedyrektorowi szkoły, który przez 3 miesiące pełni funkcję w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek w wysokości określonej dla funkcji dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upływa 3 miesiąc pełnienia funkcji w zastępstwie.
 6. W przypadkach, o których mowa w ust. 4 i 5 dodatek jest przyznawany przez Wójta.
 7. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek za warunki pracy

§ 12

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy - w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

§ 13

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości do 20% indywidualnej stawki godzinowej za godziny faktycznie przepracowane,
2. Nauczycielowi pracującemu w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości do 30% indywidualnej stawki godzinowej za godziny faktycznie przepracowane.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 12, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 14

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 13 ust 3 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć
4. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pracy w oddziale łączonym.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje również nauczycielom pracującym w zastępstwie za nauczyciela uprawnionego do tego dodatku i za godziny doraźnych zastępstw.
6. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest na podstawie zbiorczego zestawienia godzin przepracowanych przez nauczycieli w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku.

§ 15

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, przy czym zajęcia do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 16, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
2. Wynagrodzenie za przydzielone godziny ponadwymiarowe w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane, w sytuacji gdy:
 - 1) zawieszono zajęcia z powodu epidemii lub silnego mrozu,
 - 2) uczniowie przebywają na wycieczkach lub na imprezach szkolnych,
 - 3) uczeń nauczany indywidualnie jest chory, nie dłużej jednak niż przez tydzień.
4. Dyrektor szkoły sporządza comiesięczny wykaz godzin nadliczbowych na podstawie indywidualnych kart rozliczenia godzin nauczycieli, sporządzanych przez nauczycieli i zatwierdzanych przez dyrektora szkoły.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

V. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli

§ 18

1. Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub Wójta.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli tworzy się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
3. Spodki na nagrody planuje się w budżecie organu prowadzącego szkołę, przy czym:
 - 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
4. Środki na nagrody organu prowadzącego odpisywane są corocznie do dnia 10 października.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
6. Nauczyciel może otrzymać nagrodę, jeśli spełnia przynajmniej 5 z niżej wymienionych warunków:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - 2) prowadzi działalność innowacyjną w zakresie nowatorskich metod nauczania i wychowania,

prowadzenia autorskich programów nauczania i wychowania potwierdzonych zamierzonymi efektami,

- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału u olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
 - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak nadanie szkole imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły, uroczystości patriotyczne,
 - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub grupie przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - 7) prowadzi zajęcia nadobowiązkowe, organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe na rzecz szkoły lub środowiska lokalnego,
 - 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - 9) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 10) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 11) prowadzi działalność mającą na celu profilaktykę uzależnień,
 - 12) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia. Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - 13) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 14) organizuje współpracę z instytucjami i organizacjami społecznymi w celu wspomagania działalności szkoły,
 - 15) pozyskuje fundusze na interesujące działania edukacyjne.
7. Nagrody dla dyrektorów i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze uzależnione są od spełnienia przynajmniej 3 dodatkowych warunków wynikających z pełnienia funkcji:
- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - 2) osiągania wysokiego poziomu pracy szkoły w dziedzinie dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 3) prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi przyznanymi szkole,
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 5) dbania o bazę i wyposażenie szkoły,
 - 6) doboru kadry z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnego kierowania nią oraz sprawnego rozwiązywania spraw pracowniczych,
 - 7) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - 8) właściwej organizacji pracy pracowników administracyjnych,
 - 9) właściwej współpracy z organem prowadzącym i nadzorującym.

§ 19

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

§ 20

Nagroda może być przyznana po przepracowaniu przez nauczyciela, co najmniej jednego roku w szkole.

§ 21

Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 18 ust. 3 pkt 1 - dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w § 18 ust.3 pkt 2 - Wójt.

§ 22

1. Nagrody organu prowadzącego przyznawane są na wniosek złożony do Wójta w terminie do 30 września danego roku szkolnego.

2. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego mogą składać:
 - 1) dyrektorzy szkół,
 - 2) nauczycielskie związki zawodowe,
 - 3) rady rodziców,
 - 4) Wójt Gminy Baranów.
3. Maksymalna wysokość nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły jest określana corocznie przez Wójta w okresie poprzedzającym Dzień Edukacji Narodowej, nie później jednak niż do 10 października danego roku szkolnego.
4. Przyznanie nagrody organu prowadzącego następuje po zapoznaniu się z opinią nauczycielskich związków zawodowych, a w przypadku, gdy wniosek dotyczy nauczyciela – z opinią dyrektora szkoły.

VI. Dodatek mieszkaniowy

§ 23

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Baranów i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 24

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 40 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 60 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 70 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 80 zł.

§ 25

Do członków rodziny, o której mowa w § 24, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się nie dłużej jednak niż do 25 roku życia pozostających na jego utrzymaniu.

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 24.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 26

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 25 ust. 2, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt.

§ 27

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 28

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego oraz:

- 1) w okresie wykonywania pracy,
- 2) w okresie nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 3) pobierania zasiłku chorobowego,
- 4) w okresie urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

§ 29

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, na podstawie decyzji dyrektora szkoły lub Wójta.

VII. Dodatek za wysługę lat

§ 30

1. Uwzględniając art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany jest w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy. Prawo do dodatku nauczyciel nabywa pierwszego dnia miesiąca rozpoczynającego 4 rok pracy.
3. Maksymalną wysokość tego dodatku ustawa ogranicza do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 31

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Zgodnie z § 7 ust. 1 rozporządzenia płacowego z dnia 31.01.2005r. do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pracującemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze nie przekraczającym obowiązującego wymiaru zajęć w każdej z tych szkół wypłaca się dodatek za wysługę lat uwzględniając cały okres zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, jeżeli w żadnej z nich nie pracuje co najmniej na pół etatu, ale łączny wymiar zajęć stanowi co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska nabywa prawo do dodatku za wysługę lat (art.22 ust. 3 Karty Nauczyciela).

§ 32

Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Baranów
mgr Stanisław Bzducha

**Protokół uzgodnień ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego
reprezentowanym przez Prezesa Ogniska ZNP w Baranowie
- Pana Andrzeja Kowalczyka
z dnia 27 grudnia 2005r.**

w sprawie określenia regulaminu ustalającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków; motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w 2006 roku.

Negocjacje odbyły się w dniu 27 grudnia 2005r. pomiędzy Panem A. Kowalczykiem a Wójtem Gminy - Markiem Kuźmą w obecności Przewodniczącego Rady Gminy - Pana Sławomira Szczęsnego występującego w charakterze obserwatora (za zgodą obu stron).

W trakcie rozmowy przeanalizowano szczegółowo treść projektu uchwały wraz z regulaminem stanowiącym załącznik do uchwały.

Pan Prezes Kowalczyk ze zrozumieniem podszedł do propozycji zawartych w projekcie uchwały a zgłoszonych przez Wójta Gminy. Wyraził nadzieję, że stawki o których mowa w regulaminie będą corocznie wzrastać adekwatnie do możliwości budżetu Gminy Baranów.


W konkluzji pan Prezes Kowalczyk przedmiotowy projekt uchwały zaopiniował pozytywnie.

Przewodniczący Rady Gminy zobowiązał się projekt niniejszej uchwały przedstawić niezwłocznie na najbliższym posiedzeniu Rady Gminy tj. w dniu 30 grudnia 2005r.

Wójt Gminy - Marek Kuźma podziękował za pozytywną opinię i dotychczasową współpracę ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego. Wyraził nadzieję, iż współpraca ta

będzie nadal równie konstruktywna jak dotychczas - dla dobra zatrudnionych w samorządzie baranowskim nauczycieli.

W związku z powyższym negocjacje ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego dotyczące regulaminu na 2006 r. zakończono i podpisano.

W O J A

Marek Kuzma

Związek Nauczycielstwa Polskiego
OGNISKO GMINNE
ul. Szkolna 2
24-105 Baranów
Tel. 883-49-65

