

**Uchwała Nr III/26/2006**  
**Rady Gminy Baranów**  
**z dnia 21 grudnia 2006 roku**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku mieszkaniowego i dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Baranów.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 1a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ), Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Baranów, określający:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,

w następującym brzmieniu:

**„Regulamin**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku mieszkaniowego i dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Baranów.**

**I. Postanowienia wstępne**

§ 1

Ilkroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy ,
- 2) **Radzie** - należy przez to rozumieć Radę Gminy ,
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina ,
- 4) **przedszkolu** – należy przez to rozumieć przedszkole dla którego organem prowadzącym jest Gmina,
- 5) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3 i w pkt 4,
- 6) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,

- 7) **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole, grupę uczniów w świetlicy,
- 8) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka w świetlicy
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a albo art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

## **II. Dodatek za wysługę lat**

### **§ 2**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 3**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo dodatku lub wyższej stawki dodatku, o ile nabycie prawa nie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2.. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **III. Dodatek motywacyjny**

### **§ 4**

Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

### **§ 5**

1..Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas 3 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Na wypłatę nauczycielskich dodatków motywacyjnych przeznaczają się z globalnej kwoty wynagrodzeń zasadniczych, środki wynoszące w przeliczeniu 40 zł na etat.

## § 6.

1. Nauczycielom, którym został przyznany dodatek motywacyjny wypłacany jest w następującej wysokości:
  - a) nauczycielom stażystom – 25 zł
  - b) nauczycielom kontraktowym – 35 zł
  - c) nauczycielom mianowanym – 45 zł
  - d) nauczycielom dyplomowanym – 55 zł.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w drodze decyzji wraz z pisemnym uzasadnieniem.

## IV. Dodatek funkcyjny

### § 7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i przedszkola w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
  - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m. in. terminowe wykonywanie zadań,
  - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
  - c) organizowanie pracy szkoły i przedszkola zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
  - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
  - e) umiejętności organizacyjne,
  - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły i przedszkola,
  - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
  - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły i przedszkola,
  - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły oraz przedszkola, odpowiadanie przez szkołę i przedszkole na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala dyrektor uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 8.

1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
<b>1</b>	<b>Szkoły , przedszkola:</b> a) dyrektor szkoły  b) dyrektor przedszkola  c) wicedyrektor szkoły	od 500 do 800  od 200 do 500  od 200 do 500
<b>2</b>	<b>Wychowawca w szkole podstawowej i gimnazjum w oddziale liczącym do:</b> <b>20 uczniów -</b> - nauczyciel stażysta - - nauczyciel kontraktowy - - nauczyciel mianowany - - nauczyciel dyplomowany <b>powyżej 20 uczniów -</b> - nauczyciel stażysta – - nauczyciel kontraktowy – - nauczyciel mianowany – - nauczyciel dyplomowany – -	30 32 34 36 40 42 44 46
<b>3</b>	<b>Opiekun stażu dla:</b> - jednego stażysty - - dwóch lub więcej stażystów -	30 50

## § 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek,

a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

## **V. Dodatki za warunki pracy**

### **§ 10.**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi:

- a) pracującemu w trudnych warunkach w wysokości 20% indywidualnej stawki godzinowej za godziny faktycznie przepracowane,
- b) pracującemu w uciążliwych warunkach w wysokości 30% indywidualnej stawki godzinowej za godziny faktycznie przepracowane.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje nauczycielom dyrektor a dyrektorowi dodatek przyznaje Wójt Gminy.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie obliczane jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **VI. Godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 11.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane są z dołu.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe jest wypłacane z dołu.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
6. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły i przedszkola oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
7. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 6, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.

## **VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### **§ 12**

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
  - 1) 50 % funduszu na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy,
  - 2) 50 % funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom i wicedyrektorom przez dyrektorów szkół i przedszkola.
3. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.

### **§ 13**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
  - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
  - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
  - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
  - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

3. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole oraz w przedszkolu poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
  - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły i przedszkola, właściwy dobór programów nauczania, właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
  - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły i przedszkola,
  - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
  - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
  - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

#### **§ 14**

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 13 i nie może przekroczyć:

- 1) kwoty 1500 zł - w przypadku nagród dyrektora szkoły,
- 2) kwoty 2000 zł - w przypadku nagród przyznawanych przez Wójta, z zastrzeżeniem, że nagroda ta nie może być niższa niż 500 zł.

#### **§ 15**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

#### **§ 16**

1. Wnioski o nagrodę Wójta mogą składać:
  - a) dyrektorzy,
  - b) nauczycielskie związki zawodowe
2. Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać
  - a) zastępca dyrektora,
  - b) rada pedagogiczna,
  - c) rada rodziców.

### **VIII. Dodatek mieszkaniowy.**

#### **§ 17.**

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolu na terenie gminy Baranów i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

#### **§ 18.**

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 40 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 60 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 70 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 80 zł.

#### **§ 19.**

1. Do członków rodziny, o której mowa w § 18, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się nie dłużej jednak niż do 25 roku życia zostające na jego utrzymaniu.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

#### **§ 20.**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 18 ust.2, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi Wójt.

#### **§ 21.**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego oraz:

- a) w okresie wykonywania pracy,
- b) w okresie nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- c) w okresie pobierania zasiłku chorobowego,
- d) w okresie urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, na podstawie decyzji dyrektora lub Wójta.

### **VIII. Postanowienia końcowe**

#### **§ 22.**

Regulamin wynagradzania obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.”

#### **§ 2**

Traci moc uchwała Nr XXXIII/199/2005 Rady Gminy Baranów z dnia 29 grudnia 2005r. w sprawie określenia regulaminu ustalającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a



także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w 2006 roku.

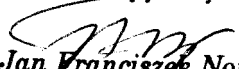
§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

~~Przewodniczący Rady Gminy~~

  
Jan Franciszek Nowak